

Informatie voor nieuwe medewerkers



gemeente harderwijk



Zeewolde

Meerinzicht



Samen veilig, gezond en vitaal werken!

Wij willen jou helpen om goed van start te gaan met jouw nieuwe baan. Daarom zetten we een aantal belangrijke Arbo zaken op een rij. Door op de linkjes te klikken, verwijzen wij je door naar het selfserviceportaal. Op dit portaal verzamelen wij alle relevante Arbo informatie. De linkjes werken zodra je bent ingelogd op het organisatienetwerk.

Vitaal aan het werk

Wij gaan voor een duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Daarom besteden wij veel aandacht aan vitaliteit. Op deze [pagina](#) vind je veel informatie over bijvoorbeeld sporten met korting, fysiotherapie en de bedrijfsarts.

Het goed instellen van jouw bureau en stoel draagt bij aan het voorkomen van fysieke klachten. In de drie gemeentehuizen gebruiken we verschillende bureaus en stoelen.

[Hier](#) lees je hoe je je werkplek goed instelt.

Ben je ziek en kun je niet werken? Dan moet je weten hoe je dit moet melden en wat de stappen zijn als het verzuim wat langer gaat duren. Kijk hiervoor op deze [pagina](#).

Veilige werkomgeving

Wij vinden het belangrijk dat jij je werk goed en veilig kan uitvoeren. Daarom willen wij risico's zoveel mogelijk beperken. Op deze [pagina](#) vind je informatie over diverse thema's die bijdragen aan een veilige werkomgeving. Bijvoorbeeld het agressiebeleid en de agressieprotocollen, de afspraken rondom het gebruik van alcohol, drugs en medicijnen, werken in de hitte of zon.

Elk gemeentehuis heeft bedrijfshulpverlening (BHV). Dat is van groot belang bij een calamiteit. Zorg dat je als medewerker weet wat je moet doen bij een calamiteit. Kijk op deze [pagina](#) voor meer informatie over de bedrijfshulpverlening op jouw werklocatie.

Een veilige werkomgeving betekent ook dat er geen sprake mag zijn van pesten, intimidatie of discriminatie. We verwachten van iedereen dat met respect met collega's en anderen wordt omgegaan. Krijg je zelf te maken met ongewenste omgangsvormen, dan kun je indien nodig terecht bij een vertrouwenspersoon. Kijk op deze [pagina](#) wie de vertrouwenspersonen Ongewenste omgangsvormen zijn.

Daarnaast zijn er nog preventiemedewerkers aangewezen. Kijk op deze [pagina](#) wie de preventiemedewerkers zijn en wat hun taken zijn.

Vragen over veilig en vitaal aan het werk?

Stel ze aan je leidinggevende of aan het team van HRM (via HRM@meerinzicht.nl).

